

**DYREKTOR Zespołu Edukacyjnego nr 10 w Zielonej Górze**

**OGŁASZA NABÓR**

**na stanowisko**

**STARSZEGO INSPEKTORA DO SPRAW BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY**

w Zespole Edukacyjnym nr 10 przy ul. Energetyków 7 w Zielonej Górze

**w wymiarze etatu 0,24 etatu**

**1. Wymagania w stosunku do kandydatów:**

**1.1. Wymagania niezbędne:**

1.1.1. Posiadanie zawodu technika bezpieczeństwa i higieny pracy oraz co najmniej 3-letniego stażu pracy w służbie bhp.

lub

1.1.2. Posiadanie wyższego wykształcenia o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

lub

1.1.3. Ukończone studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

**1.2. Wymagania dodatkowe:**

1.2.1. Staż pracy w placówkach oświatowych.

1.2.2. Znajomość zagadnień oświatowych.

**2. Zakres odpowiedzialności i uprawnień na stanowisku:**

**2.1. Zakres odpowiedzialności:**

2.1.1. Przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

2.1.2. Bieżące informowanie dyrektora o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych, wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń.

2.1.3. Sporządzanie i przedstawianie dyrektorowi, co najmniej raz w roku, okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.

2.1.4. Dokonywanie kontroli budynku Zespołu Edukacyjnego nr 10 i placu zabaw pod kątem zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków korzystania z tych obiektów.

2.1.5. Udział w opracowywaniu planów modernizacji i rozwoju Zespołu Edukacyjnego nr 10.

- 2.1.6. Udział w ocenie założeń i dokumentacji dotyczących modernizacji budynku Zespołu Edukacyjnego nr 10, a także nowych inwestycji, oraz zgłaszanie wniosków dotyczących uwzględnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy w tych założeniach i dokumentacji.
- 2.1.7. Przedstawianie dyrektorowi wniosków dotyczących zachowania wymagań ergonomii na stanowiskach pracy.
- 2.1.8. Udział w opracowywaniu wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji ogólnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w ustalaniu zadań osób kierujących pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 2.1.9. Opiniowanie szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy.
- 2.1.10. Udział w pracach zespołu powypadkowego (przewodniczenie zespołowi), w sytuacji wypadku ucznia/dziecka – ustalanie okoliczności i przyczyn wypadków, udział w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków, pomoc w ustalaniu środków niezbędnych do zapobieżenia tym wypadkom.
- 2.1.11. Udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków oraz zachorowań na choroby zawodowe, a także kontrola realizacji tych wniosków.
- 2.1.12. Prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy.
- 2.1.13. Doradztwo w zakresie stosowania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 2.1.14. Udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego.
- 2.1.15. Doradztwo w zakresie organizacji i metod pracy na stanowiskach pracy, oraz doboru właściwszych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej.
- 2.1.16. Współpraca z właściwymi osobami w zakresie organizowania szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnienia właściwej adaptacji zawodowej nowo zatrudnionych pracowników.
- 2.1.17. Współpraca z laboratoriami upoważnionymi do dokonywania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych, występujących w środowisku pracy, w zakresie organizowania tych badań i pomiarów oraz sposobów ochrony pracowników przed tymi czynnikami lub warunkami.
- 2.1.18. Współdziałanie z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, a w szczególności przy organizowaniu okresowych badań lekarskich pracowników.
- 2.1.19. Współdziałanie ze społeczną inspekcją pracy oraz z zakładowymi organizacjami związkowymi przy podejmowaniu przez nie działań mających na celu przestrzegania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przy podejmowanych przez dyrektora przedsięwzięciach mających na celu poprawę warunków pracy.
- 2.1.20. Uczestniczenie w konsultacjach w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 2.1.21. Inicjowanie i rozwijanie na terenie zakładu pracy różnych form popularyzacji problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii.

## 2.2. Zakres uprawnień:

- 2.2.1. Przeprowadzanie kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przestrzegania przepisów oraz zasad w tym zakresie w Zespole Edukacyjnym nr 10 i w każdym innym miejscu wykonywania pracy.
- 2.2.2. Występowanie do dyrektora z zaleceniami usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych i szkodliwości zawodowych oraz uchybień w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 2.2.3. Występowanie do dyrektora z wnioskami o nagradzanie pracowników wyróżniających się w działalności na rzecz poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 2.2.4. Występowanie do dyrektora o zastosowanie kar porządkowych w stosunku do pracowników odpowiedzialnych za zaniedbanie obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 2.2.5. Uprawnienie do niezwłocznego wstrzymania pracy maszyn lub innych urządzeń technicznych w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika albo innych osób.
- 2.2.6. Uprawnienie do niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracy wzbronionej.
- 2.2.7. Uprawnienie do niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie życia lub zdrowia własnego albo innych osób.
- 2.2.8. Wnioskowanie do dyrektora o niezwłoczne wstrzymanie pracy w zakładzie pracy, w jego części lub w innym miejscu wyznaczonym przez dyrektora do wykonywania pracy, w wypadku stwierdzenia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracowników albo innych osób.

## 3. **Wymagane dokumenty:**

- 3.1. CV.
- 3.2. List motywacyjny.
- 3.3. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
- 3.4. Kserokopie świadectw lub dyplomów potwierdzających wykształcenie kandydata.
- 3.5. Kserokopie dokumentów potwierdzających szczególne uprawnienia zawodowe kandydata – posiadanie kwalifikacji w zawodzie technik bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 3.6. Zaświadczenie o stażu pracy w służbie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 3.7. Kserokopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe kandydata (w tym: w placówkach oświatowych).
- 3.8. Oświadczenie o zdolności do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych.
- 3.9. Oświadczenie o niekaralności za umyśle przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo sądowe.
- 3.10. Potwierdzenie otrzymania informacji dotyczących przetwarzania danych osobowych w związku z procesem rekrutacji.

## 4. **Termin, sposób i miejsce składania dokumentów aplikacyjnych:**

- 4.1. **Termin:** 22.01.2021 r. (decyduje data wpływu).
- 4.2. **Sposób składania dokumentów aplikacyjnych:**
  - a) w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Nabór na stanowisko Starszego Inspektora do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy”,

b) osobiście (z zachowaniem zasad wynikających z rygoru sanitarnego obowiązującego w Zespole Edukacyjnym nr 10) lub listem poleconym.

4.3. **Miejsce składania dokumentów aplikacyjnych: Zespół Edukacyjny nr 10 ul. Energetyków 7, 65-729 Zielona Góra**, sekretariat I piętro budynek A – główne wejście.

#### **5. Dodatkowe informacje:**

- 5.1. Kontakt z dyrektorem lub sekretarzem komisji rekrutacyjnej: e-mail: sekretariat.ze10@interia.pl
- 5.2. Aplikacje, które wpłyną po wskazanym terminie nie będą rozpatrywane.
- 5.3. Lista kandydatów, którzy spełnili wymagania formalne i tym samym zakwalifikowali się do postępowania sprawdzającego zostanie ogłoszona na tablicy informacyjnej w budynku Zespołu Edukacyjnego nr 10 oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Zespołu Edukacyjnego nr 10 w Zielonej Górze ([www.bip.ze10.pl](http://www.bip.ze10.pl))
- 5.4. Kandydaci spełniający wymogi formalne zostaną pisemnie lub telefonicznie poinformowani o terminie postępowania sprawdzającego.
- 5.5. Informacja o wyniku naboru będzie ogłoszona na tablicy informacyjnej w budynku Zespołu Edukacyjnego nr 10 oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Zespołu Edukacyjnego nr 10 w Zielonej Górze ([www.bip.ze10.pl](http://www.bip.ze10.pl)).
- 5.6. Dokumenty aplikacyjne kandydatów, którzy nie zakwalifikowali się do postępowania sprawdzającego zostaną odesłane pocztą.
- 5.7. Dyrektor Zespołu Edukacyjnego nr 10 zastrzega sobie prawo do wystąpienia z zapytaniem do poprzednich (lub obecnych) pracodawców osoby składającej aplikację o sposób wywiązywania się z powierzonych obowiązków na stanowisku specjalisty do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy.

Monika Świątkowska

Dyrektor Zespołu Edukacyjnego nr 10